



Procès-Verbal Assemblée Générale ANNÉE 2021 - 14 avril 2022



Au titre de la catégorie
d'action suivante :
Actions de formation

En présence de :



- Hugues Ogeron, Tarakai Rahmatullah, **apprenants à CLÉ.**
Merci pour leurs témoignages.
- Brigitte Clisson, Christine Michaud, Élodie Morisset, Chantal Marsault, Catherine Bernard, Claude Garnier, Monique Bodin, Jean-Pierre Chevalier, Bernard Richard, Françoise Rossignol, Liliane Gsell, Jacky Prêt, Jean Muffat, Isabelle Bernela, Yannick Morin, Sylvie Rousselot, Anne-Marie Kervella, **membres adhérents de l'association**, et Anaïs Robin, bénévole formatrice.
- Carine Leduc, Marie Maye, Claire Lesueur, Clarisse Dairé, Léa Poggioli, **salariées de l'association**
- Gabi Wostczak, Nathalie Huot, David Fevre, CPME 79; Yves Nedelec, Association AIR; Valérie Leloup, Association Un toit en Gâtine; Jean-Louis Maury, Association les Restos du Coeur, à Secondigny
- Christine Bouet, **Région Nouvelle Aquitaine**,
- Olivier Poiraud, Vice-Président du **Conseil départemental des Deux-Sèvres**, en charge de l'Insertion sociale et professionnelle.
- Catherine Magnaval, adjointe à la **Ville de Parthenay**
- Mickaël Hugonnet, **Cabinet Hugonnet Ménard**, expertise comptable
- Tatiana MARIOTTO, **Bleu Blanc Zèbre**, Cécile PETIT, **AG2R La Mondiale**

Adhérents excusés



- ❑ Claude NERI
- ❑ Nadine SEIGNEURET donne pouvoir à Élodie Morisset
- ❑ Cécile GERMANEAU
- ❑ Monique CHEVALLIER donne pouvoir à Christine MICHAUD
- ❑ Lucette BLAIS donne pouvoir à Anne-Marie KERVELLA
- ❑ Brigitte PICARD donne pouvoir à Jean-Pierre CHEVALIER

Invités excusés



- ❑ Karine DESROSES, vice- présidente de la Région Nouvelle-Aquitaine en charge de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'emploi
- ❑ Guillaume CHICHE, député des Deux-Sèvres
- ❑ Jean Marie FIEVET, député des Deux Sèvres
- ❑ Nicolas GAMACHE, conseiller régional Nouvelle Aquitaine
- ❑ Coralie DENOUES, Présidente du Conseil départemental des Deux-Sèvres représentée par M.Olivier Poiraud
- ❑ Jean Michel PRIEUR, maire de Parthenay et président de la Communauté de communes Parthenay-Gâtine, représenté par H. Le Breton
- ❑ Severine VENTURINI, DDETSPP 79/ES/POLP
- ❑ Pascale ROBIN, conseillère municipale Parthenay, représentée par Catherine Magnaval,
- ❑ Célia CAUQUIL-TELLECHEA, chargée de mission Agence nationale de lutte contre l'illettrisme (ANLCI)
- ❑ Joselita Javaloyes, PLIE du Pays de Gâtine
- ❑ Sarah Lefort, GEM de Parthenay
- ❑ Laetitia Taillé, Région Nouvelle Aquitaine
- ❑ Laure Vincent, Club des Entrepreneurs du Pays de Gâtine
- ❑ Olivier Rocher, la Fabric du Chataignier
- ❑ Cécile Vrignault, Mairie de Moncoutant s/ Sèvre
- ❑ David Guedon, directeur CIAS Parthenay-Gâtine
- ❑ Richard Veau, Familles Rurales Thénezay
- ❑ Séverine Villeminot, UDAF79
- ❑ Yasmine Bachelier, Pep's and Go
- ❑ Thomas Ferret, SAVS
- ❑ Anne Dessault, AICM
- ❑ Pacal BIRONNEAU, AIR-AIREO, représenté par M.

Ordre du jour



- Accueil
- **Paroles d'apprenants** “
- Mot du président et rapport moral
- Rapport d'activités et **paroles d'apprenants** “
- ***Intervention*** - *Objectif : les salariées en situation d'illettrisme* “
- Rapport financier
- Mise à jour des statuts
- Election des membres du CA
- Montant des cotisations
- Questions diverses
- Conclusion

Lancement
d'une campagne
d'appel aux
dons

Rapport moral : le mot du président



“

Lors de notre dernière Assemblée Générale, nous avons esquissé le **projet de notre association pour les trois ans à venir**. Nous voici arrivé-e-s au premier point d'étape. Le rapport d'activité qui suit détaillera comment nous avons essayé d'avancer en ce sens et ce que nous projetons.

Nous n'avons pas toujours eu la liberté que nous aurions souhaitée pour proposer des parcours. Les **règles administratives et budgétaires** nous ont posé et nous posent des cadres à respecter. Nous agissons dans un **environnement réglementé et devons innover au quotidien** pour que le professionnalisme et le militantisme fassent bon ménage **au service des personnes accueillies**.

Nous avons gardé les **valeurs et l'éthique de l'association** comme ligne de mire du point de vue de l'accueil, du respect de la personne, de l'accompagnement social, de la mise en place de parcours pédagogiques.

Le mot du président : Jean-Pierre Chevalier 1/3



“

Nous veillons à **garder l'humain au coeur de notre pratique**. Entre centre de formation et activités associatives, nos propositions restent diverses et soucieuses de répondre aux besoins des personnes que nous accueillons et/ou qui nous sont envoyées par nos partenaires.

Bénévoles ou salariées, nous nous inscrivons dans les activités et projets, en complémentarité et en interaction. Les professionnelles ont des idées et des propositions; les bénévoles aussi. **Nous sommes une équipe et cherchons à avancer ensemble**. La charte de la ou du bénévole nous apporte un cadre précis pour fonctionner dans nos diverses missions.

Nous ne fonctionnons pas en vase clos, mais **au sein d'un vaste réseau de partenaires, de toutes sortes, associatifs, institutionnels, venant du monde de l'entreprise, de l'éducation, des différents services publics et collectivités**. La liste serait longue et obligatoirement incomplète.

Le mot du président : Jean-Pierre Chevalier 2/3



“

Nos **ressources humaines et financières restent limitées**; nous sommes toujours à la recherche de nouveaux ou nouvelles bénévoles. Nous n'avons **pas atteint l'équilibre financier en 2021**; un groupe d'administratrices/administrateurs travaille avec l'équipe salariée pour trouver de nouvelles sources de recettes (appel au mécénat, aux dons, inscription dans des appels à projets...).

Nous touchons à une fragilité de notre modèle économique et avons besoin de parvenir à un meilleur équilibre.

Notre gouvernance avait besoin d'être mise à jour, en fonction des évolutions rencontrées, de notre projet, d'un souci d'une meilleure collégialité; les statuts que nous vous proposerons veulent aller en ce sens.

Passons au rapport d'activités pour plus de précisions.

Le mot du président : Jean-Pierre Chevalier 3/3



RAPPORT D'ACTIVITÉ



CLÉ : QUOI ? POUR QUI ? AVEC QUI ?

DES ACTIONS PROPOSÉES



- ❖ (Ré)apprentissage des savoirs de base (lire, écrire, compter)
- ❖ Alphabétisation pour des personnes n'ayant pas été scolarisées dans leur langue maternelle
- ❖ Apprentissage du Français Langue Etrangère (FLE) destiné à des personnes ayant été scolarisées ou non dans leur langue maternelle
- ❖ Apprentissage du numérique pour faciliter l'accès aux outils pour les personnes en situation d'illectronisme

Toutes ces actions s'inscrivent dans un **projet personnel et/ou professionnel**

CLÉ : QUOI ? POUR QUI ? AVEC QUI ?

DES STAGIAIRES ET DES OBJECTIFS



CLÉ accueille des personnes de plus de 16 ans dont le profil peut être :

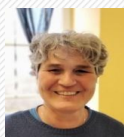
- Des **salariés** ayant besoin de développer leurs compétences professionnelles (ESAT) et une autonomie dans les actes de la vie quotidienne.
- Des **demandeurs d'emploi, des salariés relevant des SIAE** pour lesquels le réapprentissage des savoirs de base et/ou un accompagnement au code de la route sont nécessaires pour l'élaboration d'un projet professionnel
- Des **personnes dont la langue française doit être acquise** pour communiquer dans leur vie quotidienne, accéder à des formations qualifiantes, trouver un emploi
- Des **jeunes adultes** pour lesquels les savoirs fondamentaux sont nécessaires pour entrer en apprentissage, en pré apprentissage ou qui doivent être aidés en sus de leur formation.

CLÉ : QUOI ? POUR QUI ? AVEC QUI ? UNE ÉQUIPE



Une équipe composée de 7 salariées et de 30 bénévoles

M. Claude
Monique C.
Claude G.
Brigitte C.
Cécile
Isabelle
Anne
Francette
Sylvie
Monique C.
Christine
Jacky
Bernard
Yannick



Claire LESUEUR,
Formatrice
savoirs de
base/numérique



Carine LEDUC,
Formatrice
savoirs de base



Marie MAYE,
Formatrice
Français Langue Etrangère

Léa POGGIOLI, animatrice de
la vie associative



Un conseil d'administration
Président : Jean Pierre CHEVALIER

Clarisse DAIRE,
coordinatrice



Sabine MAINGRET CHARRIER,
secrétaire comptable

Christelle THERAULT,
agent d'entretien

Françoise B.
Elodie
Chantal
Anne Marie
Claude N.
Jean
M. Louise
Brigitte P.
Liliane
Béatrice
Françoise R.
Lucette
Josiane
Trudy

Merci !

L'ÉQUIPE - mouvements



- **Véronique Allonneau** a souhaité voguer vers d'autres horizons professionnels.
Elle est remplacée depuis début décembre 2021 par **Sabine Maingret** sur le poste d'accueil, secrétariat, comptabilité.
- **Toinon Giret** a terminé son Service Civique fin mai.
il a été remplacé par **Léa Poggioli** à partir du 1er juin 2021. Nous avons interrompu le Service Civique de Léa quand nous avons obtenu le financement d'un Parcours Emploi Compétences.

L'ÉQUIPE - Parcours Emploi Compétences



Nous avons donc pu obtenir le financement d'un **Emploi “parcours Emploi Compétences”** pour 30 heures par semaine. Léa occupe ce poste et cela permet d'améliorer l'accueil du public ainsi que l'organisation et le développement de la vie associative.

- Nous pouvons ainsi développer des ateliers conversationnels et des ateliers premier pas, avec un public qui ne parle pas le français.
- Des actions de formation des bénévoles peuvent ainsi être optimisées et développées.

FORMATIONS DE L'ÉQUIPE



Actions de formation professionnalisantes :

- Centre de Ressources Illettrisme analphabétisme (CRIA NA)
 - Maîtriser la culture numérique et des usages pédagogiques pour travailler les savoirs de base
 - Illettrisme/illectronisme : quelles réalités? quels enjeux?
- Centre Ressource Formation Handicap (CRFH)
 - Formation Référent handicap/Identifier et compenser les troubles dys en formation
- Radya
 - formation sur la méthodologie Atelier Sociolinguistique (ASL)
- Cap Métiers
 - Environnement et financements de la formation professionnelle continue
 - Ecrire en Facile à lire et à comprendre (FALC)



Veille, information :

Webinaires de l'ANLCI

- Comment accompagner des personnes en situation d'illettrisme à l'autonomie numérique ?
- Comment conduire une démarche pédagogique adaptée aux primo-arrivants quand on est bénévole
- L'accessibilité pédagogique des formations avec la méthode « Facile à lire et à comprendre »

Des formations en interne

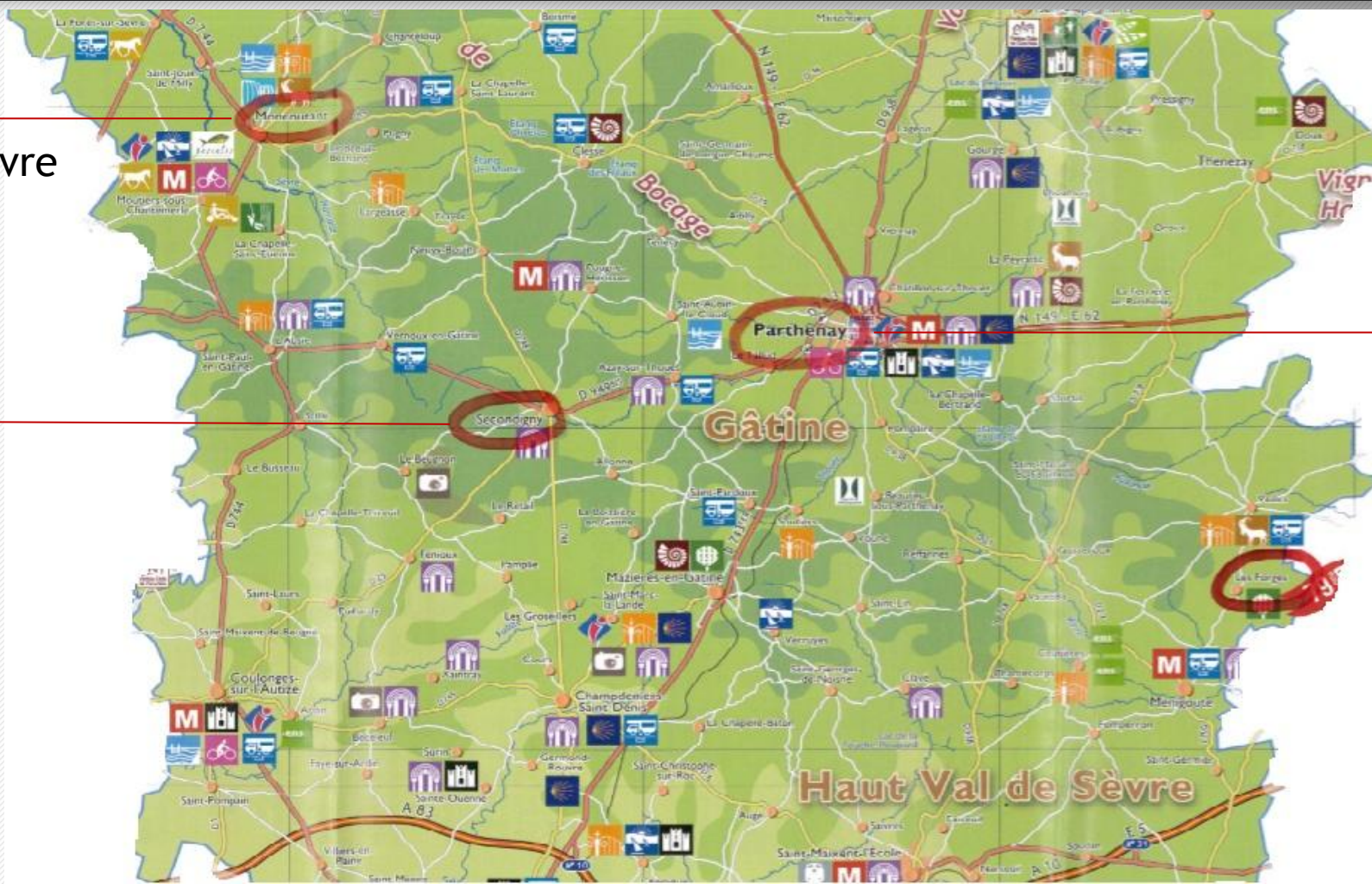
- La posture de l'accompagnant(e) face à l'apprenant(e)
- Découverte de l'action Café numérique

UN TERRITOIRE, 3 PERMANENCES

Moncoutant-sur-Sèvre

Secondigny

Parthenay
(Siège Social)



UN RÉSEAU DE PARTENAIRES MOBILISÉS



Grâce à leur présence sur les territoires, leur intervention, le repérage et l'accompagnement des publics, ils facilitent l'orientation des personnes vers nos actions par

- ❖ **des échanges permanents** avec les professionnels pour accompagner la personne dans son projet et lever les éventuels freins, adapter la proposition pédagogique en faisant le lien avec le projet personnel/professionnel
- ❖ **des actions de sensibilisation** autour de l'illettrisme et l'illectronisme

Nous soulignons **l'implication de l'ensemble des acteurs du champ socioprofessionnel** mais aussi des élus et des financeurs, qui **se sont imprégnés de la problématique** et qui mettent tout en oeuvre pour que les personnes identifiées soient accompagnées, **en toute bienveillance.**

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES MOBILISÉS



Nous ne ferons pas ici un inventaire nominatif des partenaires, mais nous rappelons qu'il s'agit d'un maillage :

- d'élus et d'élues,
- de collectivités territoriales,
- d'administrations,
- de fondations,
- d'associations locales,
- d'acteurs et actrices
 - du secteur social,
 - d'entreprises,
 - de la formation,
 - de l'éducation,
 - de l'insertion
 - et aussi de la petite enfance....

**Sans leur aide active,
sans leur soutien,
sans leur présence,
nous ne pouvons rien.**

2021 EN CHIFFRES



LE PUBLIC



2021	2020
167 stagiaires	178 stagiaires
102 ♂	97 ♂
65 ♀	81 ♀
38 : moins de 26 ans	47 : moins de 26 ans
111 : entre 26 et 49 ans	86 : entre 26 et 49 ans
18 : 50 ans et +	45 : 50 ans +
Centre de formation : 8 829 heures 50	Centre de formation : 6 831 heures
Vie associative : 1 515 heures 25	Vie associative : 540 heures
TOTAL : 10 344 heures 75	TOTAL : 7 371 heures

Par rapport à 2020 :

Un nombre de stagiaires en diminution : - 11
mais un nombre d'heures supérieur à 2020 :

- une activité quasi pleine/2020 (fermeture administrative liée au confinement)
- des parcours de formation plus soutenus depuis la mise en place de l'HSP

Une activité bénévole qui a repris progressivement en 2021

TEMPS FORTS DE 2021



COVID-19, confinements & déconfinements



- Nous avons pu maintenir notre activité et reprendre progressivement.
- Nous avons respecté les mesures sanitaires.
- Mieux vaut se rencontrer masqué-e-s que de ne pas pouvoir se voir.
- Les temps de rencontres conviviales n'ont pas pu se réaliser.

Du côté du centre de formation



QUALIOPi



Ce fut un **long exercice** de recherche de mise en cohérence de nos écrits et de nos pratiques.

En octobre 2021, nous avons obtenu la certification Qualiopi, organisme de formation.

Nous sommes ainsi reconnus du point de vue de la **démarche qualité de nos actions**.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
Actions de formation

HSP = Habilitation de Service Public



CLÉ s'inscrit - avec le GRETA PC et l'IFEB - dans un dispositif régional HSP socle de Compétences, financé par la région Nouvelle Aquitaine pour permettre le développement des compétences de base.

A CLÉ, 2 parcours :

- **Parcours 1, « former pour lire, écrire, agir »** pour des personnes en situation d'illettrisme et/ou d'illectronisme.
- **Parcours 2, « Français, langue étrangère »** destiné aux personnes d'origine étrangère, de plus de 16 ans, scolarisées ou non dans leur pays d'origine.



**HABILITATION DE SERVICE PUBLIC
SOCLE DE COMPÉTENCES
DE LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE
2020/2023**

Bassin d'emploi du
Nord Deux-Sèvres

Formation Pré-Code FLE



Cette formation a pour but d'acquérir
les **compétences linguistiques** pour accéder
aux **apprentissages du code de la route**.

Elle est accessible à des personnes ayant validé
un niveau A1 en français et ayant obtenu le statut
de réfugié depuis moins de cinq ans.

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE PRE-CODE

Nombre de places limité à 8 personnes

CONTENUS

Objectif général :
acquérir les compétences linguistiques pour accéder à l'apprentissage du code de la route

Objectifs spécifiques :

- comprendre et utiliser le vocabulaire spécifique du code de la route
- utiliser les notions mathématiques de base dans un environnement contextualisé
- identifier les termes liés au repérage dans l'espace
- répondre à des questions en fonction du contexte
- acquérir une méthode pour mieux apprendre

Public

La formation est accessible aux personnes ayant :

- validé un niveau A1 selon le CECRL
- eu le statut de réfugié depuis moins de 5 ans

Méthodes d'évaluation

- Accueil et positionnement individualisé permettant de vérifier le niveau A1
- Des points d'étapes tout long du parcours pour mesurer la progression
- Une évaluation finale permettant d'identifier les compétences acquises

Méthodes pédagogiques

- un accompagnement collectif favorisant les interactions dans le groupe
- une pédagogie qui s'inspire des Ateliers sociolinguistiques (ASL)
- des activités ludiques

Dates

Inscriptions jusqu'au : 13/08/2021
Accueil/positionnement : 20/08/2021
Session du 24/08/2021 au 28/10/2021

Rythme et durée

7h00 de formation hebdomadaire sur une durée de 10 semaines

Action financée
dans le cadre du BOP 104

Contact : Clarisse DAIRÉ
Inscription par mail : coordination@associationcle.fr

Communiquer - Lire - Ecrire - 7 rue Jean Macé - 79200 PARTHENAY
Tél : 05 49 95 15 92 E-Mail : cle@cc-parthenay.fr
SIRET 352 207 542 00031 Association Loi 1901
N° Organisme de formation : 54790014479

Formations et insertion socio-professionnelle



CLÉ organise des formations visant à améliorer l'inclusion sociale et professionnelle des publics réfugiés, dans le cadre d'actions financées par la **DDTESPP** (Direction Départementale du Travail, de l'Emploi, de la Solidarité et de la Protection des Populations) :

- Formation linguistique pour la mobilité (pré code FLE) des publics réfugiés
- Apprentissage linguistique des jeunes de moins de 25 ans dans le cadre du dispositif PIAL (Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue)



CLÉ intervient auprès des travailleurs handicapés de l'ESAT du Tallud et de Bressuire et organise des actions pour développer leurs compétences professionnelles et renforcer leur autonomie dans la vie de tous les jours.

CLÉ et le handicap



CLÉ continue le travail effectué pour la prise en compte des personnes accueillies en situation de handicap :

- Christine Michaud est notre **référente handicap**.
- Nous avons **signé la Charte Régionale** de Formation des personnes en Situation de Handicap.
- Nous sommes accompagnés par le **CRFH** : Centre Ressources Formation Handicap.
- Nous avons participé à des **formations au FALC** (écriture Facile A Lire et à Comprendre). Nous avons réécrit en FALC les règles de fonctionnement des actions de formation.



Du côté des actions associatives



Développer un réseau de repéreurs facilitateurs



CLÉ participe à l'action départementale « Première marche vers la formation » pour développer un réseau de repéreurs et de facilitateurs au service de la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme.

Participez au réseau de repéreurs !

Vous intervenez dans une structure qui accueille des personnes :



*Aidez-nous à accompagner les personnes en situation
d'illettrisme vers la formation !*

- **En 2021**, nous avons entretenu et développé le partenariat auprès des associations telles que le Secours Catholique de Parthenay et les restos du Coeur à Secondigny.
- **En 2020**, nous avons mené des **actions d'information** auprès des partenaires de l'insertion socioprofessionnelle sur les territoires de Mazières/Ménigoute/Vasles et de Parthenay.

“

Première marche vers la formation



CLÉ a organisé plusieurs Cafés numériques :

- à **Thouars** en soutien de l'association Être et Savoirs auprès des salariés du chantier d'insertion du Cébron
- à **Secondigny**, à la Guichetière, puis en partenariat avec les **Restos du Coeur**
- à **Parthenay**, en partenariat avec le Secours Catholique



Nous avons mesuré l'importance de rejoindre des personnes en situation de précarité, **sur les lieux où elles et ils se rendent habituellement**, pour leur permettre d'entrevoir des possibilités de formation.

“

Ateliers de découverte de la langue française

EXPÉRIMENTATION



**ATELIERS DE CONVERSATION EN
LANGUES ÉTRANGÈRES**
PROPOSÉ PAR LE CSC - MPT CHÂTILLON ET CLÉ PARTHENAY



- Ateliers de conversation
- Ateliers premiers pas



Des bénévoles qui travaillent dans l'ombre



- Nous nous formons.
- Nous apprenons à nous connaître.
- Nous aménageons nos locaux.
- Nous entretenons des salles de cours.
- Nous menons des actions de collecte.
- Nous cherchons à sortir de nos isolements.
- Nous utilisons WhatsApp.
- [...]



Actions de communication

Une rentrée active

Journées Nationales de Lutte contre l'Illettrisme organisées par l'ANLCI :

- journée des associations organisée par la Ville de Parthenay
- rencontre des élus de la Communauté de Communes, lors d'une commission générale



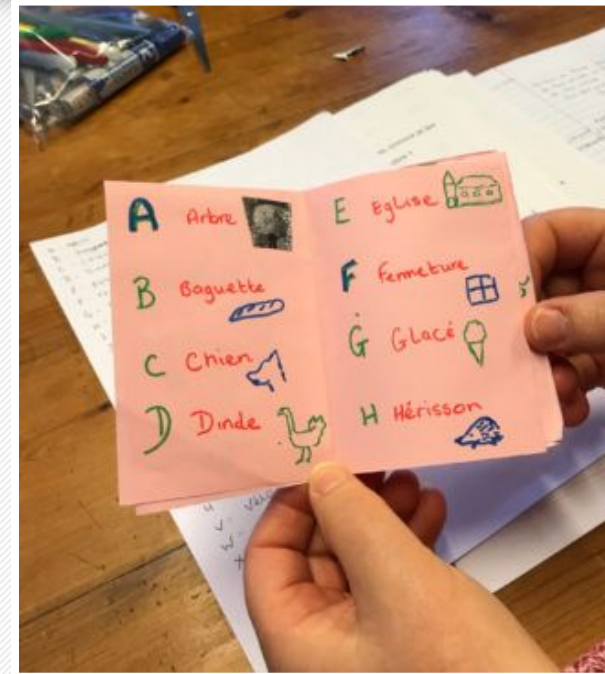
“

Actions de communication

Un site Internet mise à jour
chaque semaine

- nombreuses productions d'apprenant-e-s
- comptes-rendus de visite
- informations sur les formations
- articles d'actualité sur la vie de l'association
- outils partagés
- une lettre d'information, envoyée chaque trimestre

associationcle.fr



Solidarités (associatives)



- Le 7 octobre, les résidents de **Domitys** ont organisé un loto et nous en ont versé les bénéfices.
- Le 20 novembre 2021, l'**Association la Bie d'Houille** a organisé un après-midi jeux à Adilly et nous en a versé les bénéfices.
- Nous avons pu mener des actions culturelles avec le **cinéma le Foyer**.
- **AIR, Association Intermédiaire de Réinsertion** nous a donné un photocopieur qui ne lui était plus utile et qui facilite notre fonctionnement.



Fonctionnement associatif



- ❖ Le **Conseil d'Administration** s'est réuni 5 fois en 2021 (16 juin, 6 septembre, 29 novembre, 28 février, 28 mars) et a pris des décisions d'ordres différentes :

Exemples :

- organisation, choix budgétaires, tarification des services
- création de poste salarié
- suivi du fonctionnement
- création de groupes de travail (Finances, Gouvernance)
- adoption de la charte de la ou du bénévole
- proposition de nouveaux statuts
- suivi du projet associatif

- ❖ Le **bureau** s'est réuni 11 fois pour gérer, organiser...
- ❖ Le **bureau** a organisé trois rencontres avec toute l'équipe salariée.

Fonctionnement associatif



❖ Le Pôle **Communication** s'est réuni 4 fois:

- proposition des articles de presse
- propositions d'actions en lien avec les entreprises
- propositions d'actions en lien avec le monde de l'éducation
- préparation d'actions pour les Journées Nationales de Lutte Contre l'Illettrisme en septembre.

❖ Le Groupe **Gouvernance** s'est réuni 4 fois :

- avec l'aide de la Ligue de l'Enseignement 79,
- nous avons bâti un projet de modification des statuts associatifs

❖ Le Groupe **Finances** s'est réuni 5 fois :

Nous multiplions les recherches actives pour davantage de financements pour nos actions :

- réponses à des **appels à projet**
- **appel aux dons et mécénat** auprès des particuliers et entreprises
- recherche de **nouvelles conventions** de formations
- [...]

ET POUR 2022 ?

2022 : Déploiement des actions engagées en 2021 :



- ❖ Organisation de nouveaux **ateliers Mobilité, avec la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Gâtine et de Parthenay** : ce sont des ateliers de soutien à la lecture, compréhension, pour la préparation du Code de la Route.
- ❖ Poursuite du projet **"1ère marche vers la formation"** avec la formation de nouveaux réseaux de repéreurs, l'animation de cafés numériques, avec le **soutien de l'AFNIC sous l'égide de la Fondation de France et des Ateliers du Bocage.....**
- ❖ Travail de **collectage avec la conteuse, Sarah El Ouni**, en résidence au Nombriil du Monde
- ❖ Continuer les projets engagés
- ❖ Poursuivre la recherche de **nouvelles sources de financement.**

2022 : Renforcement et développement des compétences de l'équipe :



- ❖ Création d'outils en **FALC** (**Facile à Lire et à Comprendre**)
- ❖ Nouveau **logiciel de gestion des actions de formation** : *SC-Form - Portail SOFIA*
- ❖ Accompagnement des **publics en situation de handicap** avec le Centre Ressource Formation Handicap (CRFH)
- ❖ **Participation à l'Accélérateur** : 6 mois d'accompagnement gratuit pour mieux recruter, former, mobiliser des bénévoles grâce au numérique (*porté par Solidatech, Les Ateliers du Bocage avec pour partenaires financiers et de compétences : Emmaüs France, Fondation Crédit Coopératif, Wavestone.*)

2022 : actions engagées



- ❖ Participer aux **Journées Nationales d'Action contre l'illettrisme : JNAI**
- ❖ Médiatiser la lutte contre l'illettrisme de **façon positive**
- ❖ **Développer la formation** de l'équipe salariée et bénévole
- ❖ Favoriser une **vie en équipe**, en dépassant les cloisons qui nous isolent
- ❖ **Améliorer** notre fonctionnement associatif
- ❖ Mettre en oeuvre de **nouveaux principes de gouvernance** mieux adaptés à notre situation
- ❖ Participer au **projet de création d'épicerie sociale** sur Parthenay, porté par le CCAS de Parthenay avec l'accompagnement de l'ANDES (Association Nationale des Épiceries Sociales).

2022 : actions engagées

Le rapport d'activité
2021 est approuvé à
l'unanimité 



- ❖ Déployer des **ateliers de conversation** et mettre en place des **ateliers premiers pas** pour un public qui ne parle pas français
- ❖ Créer des actions **type “Bibliothèque de rue”** pour introduire le livre, l’art et d’autres outils d’accès aux savoirs auprès de familles de milieux défavorisés.
- ❖ Organiser des **Actions Éducatives Familiales en milieu scolaire**, pour rapprocher les parents concernés du monde de l’écrit
- ❖ Mener des actions **auprès des entreprises**, concernées par l’illettrisme de façon cachée et peu reconnue.

[En visio]



Objectif : les salariés en situation d'illettrisme



par :

- Tatiana MARIOTTO, Bleu Blanc Zèbre
- Cécile PETIT, AG2R La Mondiale

[En visio]

- Tatiana MARIOTTO, Bleu Blanc Zèbre
- Cécile PETIT, AG2R La Mondiale



“ Voici notre plan :

- Mettre en évidence l'intérêt des entreprises à faire sortir leurs salariés de l'illettrisme (évolution interne, intégration, fidélisation, sécurité)
- Faire connaître leurs droits aux salariés et leur faire tester les formations existantes (prises en charge à 100% par les cotisations d'entreprise)

D'ici 1 an, nous aurons testé ces parcours auprès de 100 entreprises, et serons prêts à faire passer le dispositif à l'échelle !



En savoir plus :

- Présentation lors de l'Assemblée générale de CLÉ
- bleublanczebre.fr/projet/lutte-contre-lillettrisme-en-entreprise/

[Audio]

Camara AYOUBA, apprenant à CLÉ



pas disponible dans ce document PDF

[A écouter en cliquant ici => associationcle.fr](http://associationcle.fr)

BILAN FINANCIER



Comptes annuels au 31 décembre 2021

ACTIF	31/12/2021			31/12/2020
	Valeur Brute	Amort. Prov.	Valeur Nette	Valeur Nette
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Installations Techniques, Matériel Outillage	882,00	753,78	128,22	422,22
Autres	7 501,27	7 460,83	40,44	446,97
	<u>8 383,27</u>	<u>8 214,61</u>	<u>168,66</u>	<u>869,19</u>
ACTIF IMMOBILISE	8 383,27	8 214,61	168,66	869,19
CREANCES				
Créances Clients, Comptes Rattachés	1 071,00		1 071,00	7 313,07
Autres	38 107,80		38 107,80	32 579,62
	<u>39 178,80</u>		<u>39 178,80</u>	<u>39 892,69</u>
DISPONIBILITES	75 986,89		75 986,89	99 250,55
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	2 245,03		2 245,03	3 357,57
ACTIF CIRCULANT	117 410,72		117 410,72	142 500,81
TOTAL ACTIF			117 579,38	143 370,00

Bilan
financier

1/3

Comptes annuels au 31 décembre 2021

PASSIF	31/12/2021	31/12/2020
RESERVES :		
Autres	99 044,18	114 405,19
RESULTAT EXERCICE (DEFICIT)	-36 047,17	-15 361,01
SITUATION NETTE (AVANT AFFECTATION)	62 997,01	99 044,18
CAPITAUX PROPRES	62 997,01	99 044,18
Provisions pour Risques	5 551,36	6 177,20
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	5 551,36	6 177,20
Dettes Fournisseurs, Comptes Rattachés	14 393,00	6 173,01
Dettes Fiscales et Sociales	29 638,01	31 975,61
Produits Constatés d'Avance	5 000,00	
DETTES (4)	49 031,01	38 148,62
TOTAL PASSIF	117 579,38	143 370,00
(4) Dont dettes à moins d'un an	49 031,01	38 148,62

Bilan
financier

2/3

Compte de Résultat - A. 4

Comptes annuels au 31 décembre 2021

	01/01/2021-31/12/2021	01/01/2020-31/12/2020
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Production Vendue : BIENS	83,50	
Production Vendue : SERVICES	160 396,08	113 030,04
MONTANT NET DU CHIFFRE D'AFFAIRES	160 479,58	113 030,04
Subvention d'Exploitation	43 864,33	65 236,25
Reprises sur Provisions, Transferts de Charges	667,69	8 442,36
Autres Produits	10 389,54	6 666,37
AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	54 921,56	80 344,98
TOTAL (I)	215 401,14	193 375,02
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de Marchandises	925,20	
Achats Matières Premières, Autres Approvisionnements	29,10	100,31
Autres Achats et Charges Externes	40 564,99	39 707,44
Impôts, Taxes et Versements Assimilés	642,87	625,53
Salaires et Traitements	148 109,35	124 292,52
Charges Sociales	57 287,16	39 528,81
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS		
Sur Immobilisations : Dotations Amortissements	700,53	860,98
Sur Risques et Charges : Dotations Provisions		2 812,22
Autres Charges	3 457,21	1 554,84
TOTAL (II)	251 716,41	209 482,65
1- RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-36 315,27	-16 107,63
PRODUITS FINANCIERS		
Autres Intérêts, Produits Assimilés	268,10	485,48
TOTAL (V)	268,10	485,48
2- RESULTAT FINANCIER (V - VI)	268,10	485,48
3- RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II+III-IV+V-VI)	-36 047,17	-15 622,15

Bilan
financier
3/3



**Le bilan
financier
2021 est
approuvé à
l'unanimité**

BUDGET PRÉVISIONNEL



- Le budget prévisionnel pour 2022 a été adopté par le Conseil d'Administration du 28 février avec un **total de charges de 280.736,77€**. Il s'appuie sur la prévision d'activité et sur la réalisation des comptes en 2021.

Au 31 décembre 2021, la **trésorerie de l'association est de 75.986,89€**. Elle était de 99.250,55€ le 31 décembre 2020.

- En 2021, le total des charges était de 251.716,41€
et le total des recettes de 215.401,14€,
soit un résultat négatif de 36.047,17€.

- Le projet de budget 2022 tient compte :
 - des **dépenses de 2021**,
 - ainsi que de la création du **poste de Léa**
et son financement PEC.
 - de la décision du bureau du 16 décembre 2019 :
augmentation de 2 % des salaires pour chaque salariée,
afin de se rapprocher progressivement des **coefficients**
de la convention collective.
- Ce projet de budget ne prévoit **pas de versement de prime**
en cours d'année.

- Les **recettes actuelles de l'association ne couvrent pas les dépenses engagées**. Ce déficit n'était pas apparu clairement en 2020 ; Il était masqué par les mesures destinées à financer le travail partiel et les pertes d'activités liées à la crise sanitaire du Covid-19, ainsi que par la mise en charge progressive de l'HSP.
- En 2021, nous avons une claire visibilité de la situation qui confirme ce que nous avons voté pour le budget 2022

**=> Il nous est nécessaire de trouver 36.000€,
pour équilibrer notre budget,** ce qui correspond à de 13 % de celui-ci.

- Nous cherchons à trouver de **nouvelles sources de financement du centre de formation** (comme la signature de la convention avec la Maison de l'Emploi et des Entreprises de Parthenay et du Pays de Gâtine pour les Ateliers Mobilité).
- Nous cherchons et **répondons à des appels à projets** (activité chronophage) qui correspondent à nos actions pour mieux les financer.
- Nous engageons une campagne locale d'**appel aux dons**.

Budget
prévisionnel

3/3



**Le budget
prévisionnel
2022 est
approuvé
à l'unanimité**



CLÉ lance la 1ère campagne
d'appel aux dons de son histoire



associationcle.fr/don

Campagne



Léa Poggioli, salariée a photographié les apprenants, salariées et bénévoles de CLÉ, début 2022. Ces photos sont supports de notre campagne d'appel aux dons et mécénat, diffusée :

- à l'assemblée générale,
- via des articles de presse, reportages radio et télé réalisés après une conférence de presse,
- via les réseaux sociaux, et sites internet,
- via un affichage sur le mobilier urbain de la Ville de Parthenay
- via un affichage dans des lieux publics, commerciaux, etc.
- via un affichage sur chacune de nos manifestations publiques
- tout espace de diffusion professionnel, privé, informel, etc.

Ces photos reflètent la richesse quotidienne de moments d'apprentissage et de liens à CLÉ.



Comment faire un don* ?



- en ligne via la plateforme sécurisée du Crédit Mutuel : **Hello Asso**
- par **chèque** envoyé par courrier postal à Association CLÉ, 7 rue Jean Macé, 79200 Parthenay.
- en venant **nous rencontrer**, dans nos locaux.

Vous avez une question ?

Écrivez-nous, appelez-nous :
05.49.95.15.92 | E-mail :
cle@cc-parthenay.fr

Nous vous répondons du lundi au
vendredi de 9h à 12h et de 13h30 à 17h30
(le mercredi de 9h à 12h uniquement)

* Si vous êtes imposable en France, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt équivalente à 66 % du montant de votre don, dans la limite de 20 % du revenu imposable.

Si vous êtes une entreprise ou société, vous pouvez déduire de l'impôt sur le revenu ou sur les entreprises 60% de votre don, dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires. Vous recevrez un reçu fiscal.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [écrire] pour être libre



© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [lire] pour être libre



© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [compter] pour être libre



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

© Léa Poggioli

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [écrire] pour être libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [lire] pour être libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

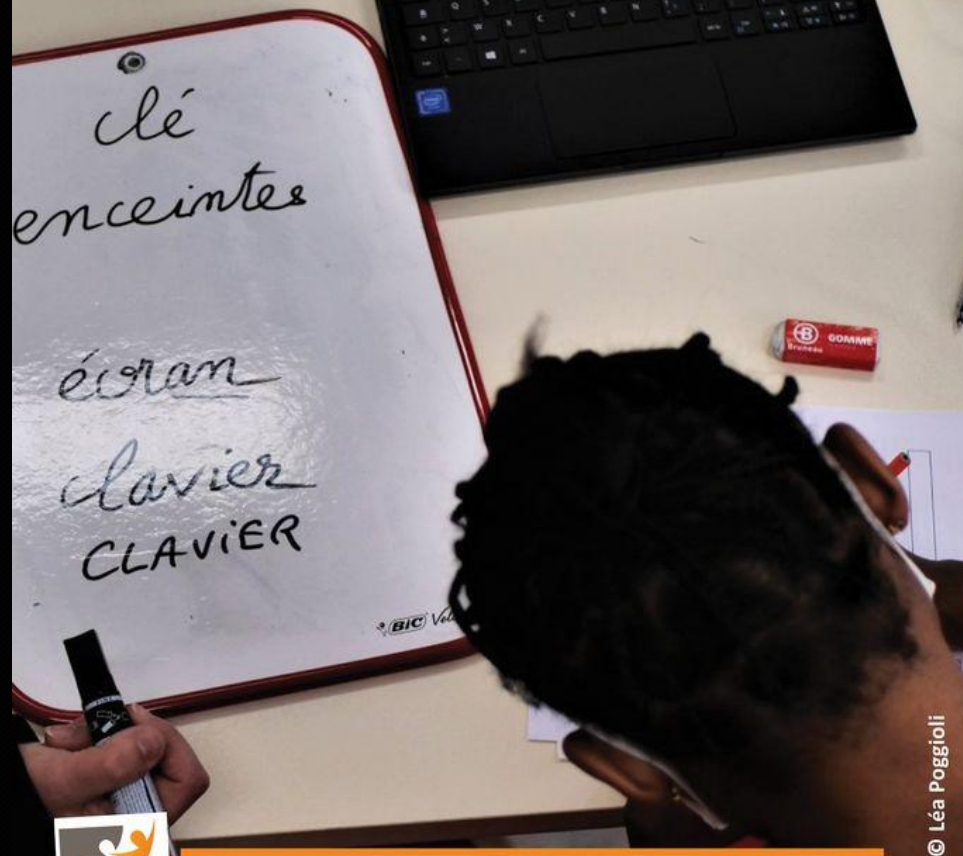
05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [🖱️] pour être libre



© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être libre



© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir
pour être
libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [communiquer]
pour être libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être

libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être
libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir pour être
libre

© Léa Poggioli



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

Faites un don à CLÉ : Communiquer Lire Écrire

Savoir [🖱️] pour être libre



associationcle.fr/don

05 49 95 15 92 | 7, rue Jean-Macé | 79200 Parthenay



Votre don est déductible à 66% de vos impôts. Pour 100€ de don le coût réel est de 34€.

© Léa Poggioli

Comment faire un don* ?



- en ligne via la plateforme sécurisée du Crédit Mutuel : [Hello Asso](https://helloasso.com) et sur associationcle.fr/don
- par **chèque** envoyé par courrier postal à Association CLÉ, 7 rue Jean Macé, 79200 Parthenay.
- en venant **nous rencontrer**, dans nos locaux.

Vous avez une question ?

Écrivez-nous, appelez-nous :
05.49.95.15.92 | E-mail :
cle@cc-parthenay.fr

Nous vous répondons du lundi au
vendredi de 9h à 12h et de 13h30 à 17h30
(le mercredi de 9h à 12h uniquement)

* Si vous êtes imposable en France, vous bénéficiez d'une réduction d'impôt équivalente à 66 % du montant de votre don, dans la limite de 20 % du revenu imposable.

Si vous êtes une entreprise ou société, vous pouvez déduire de l'impôt sur le revenu ou sur les entreprises 60% de votre don, dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaires. Vous recevrez un reçu fiscal.

Vote des statuts



Vote des statuts modifiés



L'Assemblée générale de juin 2021 avait adopté le projet associatif, dans lequel nous avons décidé de procéder à des modifications statutaires pour :

- ❖ **Accorder les buts** de l'association **aux objectifs** actualisés.
- ❖ Établir des principes de **gouvernance associative, adaptés** à l'évolution de notre contexte et de notre mission.

Vote des statuts modifiés



**Les statuts sont
adoptés à l'unanimité**



Le Conseil d'Administration du 29 novembre a constitué un groupe de travail

Gouvernance :

Il s'est réuni le 20 décembre 2021 et les 27 janvier, 15 février et 9 mars 2022

Il a ébauché un projet de statuts avec l'aide de la Ligue de l'Enseignement 79.

Le Conseil d'Administration du 28 mars 2022 a approuvé les projets de statuts envoyés.

Les projets de statuts modifiés ont été envoyé aux adhérent-e-s avec la convocation à l'AG.

Ces nouveaux statuts sont soumis au vote de l'Assemblée Générale

ÉLECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Conseil d'administration au 28/02/2022 et intentions de chacun

NOM PRÉNOM	CA			NOM PRÉNOM	CA	
BERNARD Catherine		CSC Châtillon-sur-Thouet		MORIN Yannick		Membre du bureau
BERNELA Isabelle		Membre du bureau		MORISSET Élodie		Membre du bureau
BODIN Monique	ne se représente pas			MUFFAT Jean		
CHEVALIER Jean-Pierre		Président		MUNOZ Geneviève	ne se représente pas	
CHEVESSIER Danielle		Secours catholique		PICARD Brigitte	ne se représente pas	Membre du bureau
CLISSON Brigitte				PROUX Pascal		Maison de l'emploi et des entreprises
DUBUIS Marie-France	membre bienfaiteur	CIAS de Parthenay-Gâtine		RICHARD Bernard CLÉ	ne se représente pas	Trésorier
KERVELLA Anne-Marie		Membre du bureau		ROBIN Pascale	membre bienfaiteur	Ville de Parthenay
MICHAUD Christine	ne se représente pas					

Nouvelles candidatures au CA :

- Sylvie Rousselot
- Lucette Blais





Sont élus membres du Conseil d'administration de CLÉ :

NOM PRÉNOM	CA			NOM PRÉNOM	CA	
BERNARD Catherine		CSC Châtillon-sur-Thouet		MORIN Yannick		
BERNELA Isabelle				MORISSET Élodie		
BLAIS Lucette				MUFFAT Jean		
CHEVALIER Jean-Pierre				PROUX Pascal		Maison de l'emploi et des entreprises
CHEVESSIER Danielle		Secours catholique		ROBIN Pascale	membre bienfaiteur	Ville de Parthenay
CLISSON Brigitte				ROUSSELOT Sylvie		
DUBUIS Marie-France	membre bienfaiteur	CIAS de Parthenay-Gâtine				
KERVELLA Anne-Marie						



Le conseil d'administration se réunira **lundi 2 mai 2022, à 17h30**, centre Ernest Pérochon à Parthenay

MONTANT DES COTISATIONS



Le montant des cotisations
2022 est adopté à l'unanimité



Le Conseil d'Administration propose à l'Assemblée Générale
de maintenir le montant de cotisation pour 2022 :

7€ par personne

QUESTIONS DIVERSES



“

- **David Fèvre, vice-président de la Confédération des petites et moyennes entreprises (CPME)** indique sa satisfaction de la rencontre avec CLÉ, de l'importance du travail quotidien de CLÉ, qui fait aussi écho à son parcours personnel. Il indique se rendre disponible pour mettre en lien l'association avec la CPME.

“

- **Olivier Poiraud, Vice-Président en charge de l'Insertion sociale et professionnelle au Conseil départemental des Deux-Sèvres**, rappelle le soutien renouvelé pour 2022 du Département à CLÉ et salue l'activité de l'association.

Le mot du Président





Merci pour votre présence,

Merci pour votre patience,

Merci pour votre indulgence,

La route reste encore longue et pleine de promesses
pour la réalisation de nos objectifs.

Nous connaissons les obstacles qui se dressent devant
nous.

L'avenir de CLÉ sera ce que nous en ferons ensemble.

Le mot du
président,
Jean-Pierre
Chevalier



Toute l'équipe de l'association CLÉ vous remercie !



Communiquer – Lire – Écrire 7 rue Jean Macé 79200 PARTHENAY

☐ 05 49 95 15 92 | E-Mail : cle@cc-parthenay.fr | associationcle.fr

SIRET 352 207 542 00031 Association Loi 1901



associationcle.fr/don